



Previdenza
pubblica
obbligatoria

Previdenza
complementare
collettiva

Previdenza
complementare
individuale

Cosa sono gli accordi plurisoggettivi e come funzionano?

Il sistema previdenziale del nostro Paese si basa su 3 pilastri:

1. Il sistema pubblico - INPS
2. I fondi pensione ad adesione collettiva, detti anche *negoziali*
3. I fondi pensione aperti



In particolare, **i fondi pensione negoziali** sono enti privi di scopo di lucro, istituiti per gestire i contributi degli aderenti ed erogare le prestazioni indicate dalla legge.

La loro caratteristica saliente è l'origine **dalla contrattazione collettiva**, spesso fatta per categoria; per questo vengono denominati anche fondi chiusi. Tipicamente al fondo istituito per una particolare categoria non possono accedere i lavoratori di altre categorie (ad esempio: il fondo Fonchim per il settore chimico oppure il Previmoda per il settore tessile).

Cosa succede quando l'azienda è di piccole dimensioni e non è presente una contrattazione collettiva?

La legge del 2005 ha di fatto equiparato i fondi pensione aperti ai fondi negoziali e, attraverso la creazione di **accordi plurisoggettivi**, è possibile creare ad hoc un fondo negoziale aziendale.

Ma quali sono i vantaggi di tali accordi?

- [Scopri i vantaggi per l'imprenditore](#)
- [Scopri i vantaggi per il dipendente](#)

Perché è importante pianificare il proprio futuro pensionistico?

Basta dare uno sguardo alle tabelle sottostanti per vedere come gli importi degli assegni pensionistici siano in calo; sono soprattutto i lavoratori nella fascia 30-50 anni che subiranno i maggiori tagli

Rapporto tra pensione e stipendio

Età di inizio contribuzione (al netto di interruzioni contributive e riscatti)



	20	21	22	23	24	25	26	27	28
1959	83%	81%	73%	71%	71%	81%	79%	77%	76%
1964	77%	78%	79%	80%	82%	80%	79%	77%	75%
1969	75%	76%	77%	78%	80%	79%	77%	65%	64%
1974	72%	73%	72%	71%	69%	68%	67%	66%	65%
1979	71%	73%	72%	71%	70%	69%	68%	66%	65%
1984	71%	72%	72%	71%	70%	68%	67%	66%	65%
1989	71%	72%	72%	71%	70%	68%	67%	66%	65%

-  Quota 103 (2024)
-  Pensione anticipata contributiva
-  Pensione vecchiaia

1989	71%	73%	72%	71%	69%	68%	67%	65%	64%
1994	71%	73%	72%	71%	69%	68%	67%	65%	64%

Fonti e ipotesi: elaborazioni smileconomy. Data di nascita e di inizio contribuzione: 1° giugno. Crescita attesa di vita: Istat medio. Pensione maggiore di 3 volte l'assegno sociale per pensione anticipata contributiva. Crescita reale annua. Pil: 0,3%. Crescita reale annua retribuzioni passate e future: 1,5% e 0,3%. Tutti i valori sono reali, al netto di inflazione e fiscalità

Rapporto tra pensione e stipendio

Età di inizio contribuzione (al netto di interruzioni contributive e riscatti)



-  Pensione anticipata
-  Quota 103 (2024)
-  Pensione anticipata contributiva
-  Pensione vecchiaia

	20	21	22	23	24	25	26	27	28	
Anno nascita	1959	83%	81%	80%	71%	71%	81%	79%	77%	76%
	1964	74%	75%	76%	77%	78%	80%	79%	77%	75%
	1969	72%	73%	74%	75%	76%	78%	77%	65%	64%
	1974	69%	70%	71%	71%	69%	68%	67%	66%	65%
	1979	68%	70%	72%	71%	70%	69%	68%	66%	65%
	1984	68%	70%	71%	71%	70%	68%	67%	66%	65%
	1989	68%	70%	72%	71%	70%	68%	67%	66%	65%
	1994	68%	70%	71%	71%	69%	68%	67%	65%	64%

Fonti e ipotesi: elaborazioni smileconomy. Data di nascita e di inizio contribuzione: 1° giugno. Crescita attesa di vita: Istat medio. Pensione maggiore di 3 volte l'assegno sociale per pensione anticipata contributiva. Crescita reale annua. Pil: 0,3%. Crescita reale annua retribuzioni passate e future: 1,5% e 0,3%. Tutti i valori sono reali, al netto di inflazione e fiscalità

Maggiore è la complessità della materia e maggiore è il bisogno di consulenza

Indipendentemente dal fatto che tu sia imprenditore o dipendente, valutare gli impatti che scelte così complesse possano avere è molto difficile: affidati ad un professionista che ti aiuti ad analizzare la tua situazione.

Josephine Landi
Financial Partner

Azimut Capital Management S.G.R. S.p.A.
Via Aldo Moro 3/A - 13900 Biella
T +39 015 27623 - M +39 346 6657871